

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIC
W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH
W CUDZYNOWICACH**

Akty prawne, na podstawie których oparte są niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich:

- 1) Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 1304 ze zm.);
- 2) Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustawy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1606 ze zm.);
- 3) Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2021 r. poz. 1249 ze zm.);
- 4) Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1138 z zm.);
- 5) Konwencja o Prawach Dziecka przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych z dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. Nr 120 poz. 526 ze zm.);
- 6) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 6 września 2023 r. w sprawie procedury „Niebieskie Karty” oraz wzorów formularzy „Niebieska Karta” (Dz. U. z 2023 r. poz. 1870).

Informacje ogólne

Podstawową normą obowiązującą w szkole jest zasada równego traktowania, która opiera się na zapewnieniu wszystkim małoletnim dostępu do edukacji w poszanowaniu ich praw ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb małoletnich niepełnosprawnych oraz ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. W związku z wejściem w życie art. 7 ustawy z dnia 28 lipca 2023r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 1606) wprowadzono w ustawie z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 1304) rozdział 4b „Standardy ochrony małoletnich”. W trosce o dobro małoletnich oraz realizując obowiązek prawny Dyrektor Zespołu Szkół Rolniczych w Cudzynowicach zwanego w dalszej części dokumentu jako szkoła w dniu 15.02. 2024 roku wprowadza „Standardy ochrony małoletnich”, mające na celu szeroko pojętą ochronę małoletnich oraz wypełnienie obowiązków prawnych. Standardy ochrony małoletnich to zbiór zasad, które stanowią ochronę małoletniego w centrum działań i wartości szkoły i tym samym pomagają tworzyć bezpieczne, wolne od przemocy i przyjazne środowisko dla małoletnich. Małoletni może zostać pokrzywdzony każdym rodzajem przestępstwa, jednak najczęściej w kontekście przestępczości na szkodę małoletnich wskazuje się na przestępstwa przeciwko życiu i zdrowiu, wolności seksualnej i obyczajności, przeciwko rodzinie i opiece, czci i nietykalności oraz przestępstwa przeciwko wolności.

ROZDZIAŁ I

OBJAŚNIENIE TERMINÓW

§ 1.

Określone w niniejszym dokumencie terminy oznaczają:

1. **Dyrektor Szkoły** – osoba pełniąca funkcję Dyrektora w Zespole Szkół Rolniczych w Cudzynowicach
2. **Pracownik** – każda osoba zatrudniona w placówce na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenie, umowy o dzieło, umowy o staż, umowy o wolontariat lub innej formy umowy cywilnoprawnej w Zespole Szkół Rolniczych w Cudzynowicach
3. **Szkoła** – Zespół Szkół Rolniczych w Cudzynowicach
4. **Dziecko** – każda osoba uczęszczająca do szkoły, poniżej 18 – tego roku życia, która jest reprezentowana przez opiekuna;
5. **Opiekun** – osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, będąca jego rodzicem, opiekunem prawnym, przedstawicielem ustawowym, rodzicem zastępczym, bądź osobą uprawnioną do reprezentacji z innego tytułu prawnego;
6. **Zgoda Opiekuna** – zgoda co najmniej jednej osoby uprawnionej do reprezentacji dziecka; w przypadku gdy władza rodzicielska przysługuje obojgu rodzicom, w istotnych sprawach dziecka rodzice rozstrzygają wspólnie, zaś w przypadku braku porozumienia między nimi rozstrzyga sąd opiekuńczy;
7. **Krzywdzenie Dziecka** – każdy czyn zabroniony lub karalny wyrządzony na szkodę lub przeciwko dziecku przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika, polegający w szczególności (ale nie wyłącznie) na:
 - a) przemocy fizycznej – rozumianej jako celowe uszkodzenie ciała, zadawanie bólu lub groźby uszkodzenia ciała, zagrażające życiu lub zdrowiu, skutkujące złamaniami, siniakami, ranami, poparzeniami lub innymi obrażeniami fizycznymi;
 - b) przemocy emocjonalnej – rozumianej jako poniżanie, upokarzanie, ośmieszanie dziecka, manipulowanie lub brak okazywania szacunku dziecku;
 - c) przemocy seksualnej – rozumianej jako wszelki kontakt fizyczny z dzieckiem dążący do aktywności seksualnej z dzieckiem (m. in. dotykanie dziecka w miejscach intymnych, współżycie z dzieckiem) oraz zachowania nie noszące znamion kontaktu fizycznego (m. in. udostępnianie dziecku treści pornograficznych lub seksualnych, podglądanie dziecka, ekshibicjonizm);

- d) przemocy ekonomicznej – rozumianej jako braku udostępnienia dziecku odpowiednich warunków do jego rozwoju w szczególności polegająca na braku dostarczenia wyżywienia, odzieży, materiałów edukacyjnych, schronienia;
 - e) zaniechywania – rozumianej jako braku zaspokojenia podstawowych potrzeb bytowych dziecka, w tym m.in. potrzeb egzystencjalnych oraz/lub emocjonalnych, braku zapewnienia odpowiedniego nadzoru, wyżywienia, schronienia, opieki medycznej, bezpieczeństwa, braku zapewnienia wypełnienia obowiązku edukacyjnego
- ponad powyższe (lit. a – e powyżej), każdy czyn wyrządzony na szkodę lub krzywdę dziecka w rozumieniu przepisów prawa międzynarodowego, prawa unii europejskiej (wewnątrzwspólnotowego) oraz przepisów prawa krajowego, w tym w szczególności, ale nie wyłącznie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1138), ustawy z dnia 20 maja 1971 r. – Kodeks wykroczeń (Dz. U. z 2023 r. poz. 2119), innych ustaw oraz aktów wykonawczych;
- 8. **Administrator sieci Internet** – wyznaczony przez Dyrektora pracownik sprawujący nadzór nad korzystaniem z sieci Internet przez dzieci, Opiekunów oraz inne osoby znajdujące się na terenie placówki oraz nad bezpieczeństwem dzieci w sieci Internet;
 - 9. **Dane osobowe dziecka** – wszelkie dane umożliwiające zidentyfikowanie dziecka, w szczególności, ale nie wyłącznie takie jak numer PESEL, dane biometryczne, odciski linii papilarnych, siatkówka oka, DNA, cechy fizyczne, fizjologiczne, umysłowe, ekonomiczne, kulturowe lub społeczne.

ROZDZIAŁ II

§ 2.

Zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników

Podczas rekrutacji pracowników:

- 1. Dyrektor szkoły zobowiązany jest przed dopuszczeniem pracownika do pracy lub przed podjęciem z nim współpracy do pozyskania informacji, czy widnieje on w *Rejestrze z dostępem ograniczonym* lub *Rejestrze osób*, w stosunku do których Państwowa komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w rejestr.
- 2. Informację o których mowa w ust. 1 powyżej Dyrektor pozyskuje z rejestru z dostępem ograniczonym za pośrednictwem systemu teleinformatycznego prowadzonego przez Ministra Sprawiedliwości.

3. Dyrektor informację otrzymane z systemu teleinformatycznego składa do akt osobowych, związanych z nawiązaniem stosunku pracy. To samo dotyczy Rejestru osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajowości wobec małoletniego poniżej lat 15, wydała postanowienie o wpisie w Rejestr. Przy czym w przypadku tego drugiego Rejestru wystarczy wydrukować stronę internetową, na której widnieje komunikat, że dana osoba nie figuruje w rejestrze.
4. Dyrektor pobiera od kandydata informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności.
5. Jeżeli kandydat posiada obywatelstwo innego kraju niż polskie, powinien przedłożyć także informację z rejestru karnego państwa, którego jest obywatelem, uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z małoletnimi, bądź informację z rejestru karnego, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji dla wyżej wymienionych celów.
6. Dyrektor pobiera od kandydata oświadczenie o zamieszkiwaniu w innych państwach niż Rzeczpospolita Polska w których kandydat zamieszkiwał w ostatnich 20 latach pod rygorem odpowiedzialności karnej.
7. Jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, wówczas kandydat składa, pod rygorem odpowiedzialności karnej, oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie był prawomocnie skazany oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
8. Pod oświadczeniami składanymi pod rygorem odpowiedzialności karnej składa się oświadczenie o następującej treści: Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Oświadczenie to zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

§ 3.

Zasady bezpiecznych relacji personelu szkoły z dziećmi

1. Podczas obecności Dzieci w szkole pracowników obowiązuje:
 - a) bezwzględny nakaz traktowania dziecka z szacunkiem oraz podejmowania wszelkich działań dla dobra dzieci i w ich interesie; pracownicy uwzględniają potrzeby dziecka, zabronione jest stosowanie wobec dzieci jakiegokolwiek formy przemocy;
 - b) zasady bezpiecznych relacji pracowników z dziećmi obejmują cały personel szkoły, muszą zostać przez pracowników zaakceptowane przez pisemne potwierdzenie zapoznania się z nimi w formie oświadczenia, którego wzór stanowi **Załącznik nr 2** do niniejszych Standardów.
2. Pracownik podczas kontaktu z dzieckiem zobowiązany jest do zachowania profesjonalizmu, kieruje w stronę dzieci komunikaty w sposób przejrzysty i niedyskryminujący, rozważa, czy jego działanie wobec dziecka są odpowiednie i uzasadnione do sytuacji, bezpieczne, sprawiedliwe i równe wobec wszystkich dzieci.
3. Pracownik podczas kontaktu z dziećmi:
 - a) odnosi się do każdego dziecka z szacunkiem, wykazuje cierpliwość wobec aktualnych potrzeb dziecka, wsłuchuje się w potrzeby ucznia
 - b) nie ujawnia osobom nieuprawnionym informacji o dziecku, w tym nie udostępnia wizerunku dziecka osobom trzecim.
4. Przy podejmowaniu decyzji dotyczących dziecka powinny brać pod uwagę jego potrzeby z uwzględnieniem bezpieczeństwa pozostałych dzieci.
5. Przeprowadzenie z dzieckiem rozmowy na osobności powinno odbywać się w obecności innego pracownika lub przy uchylonych drzwiach, nie dotyczy to rozmów przeprowadzanych przez dziecko z psychologiem lub pedagogiem specjalnym.
6. Pracownik w obecności dzieci nie może używać wulgarnego języka, wykonywać gestów powszechnie uznawane za obelżywe, pokazywać lub ujawniać dzieciom treści o zabarwieniu erotycznym lub seksualnym.
7. Pracownik nie może wykorzystywać wobec dzieci swojej przewagi fizycznej, nie może także stosować gróźb słownych.
8. Pracownik traktuje wszystkie dzieci z zachowaniem szacunku do nich niezależnie od płci dziecka, wyznania, pochodzenia etnicznego lub niepełnosprawności.
9. Pracownik zachowuje w poufności informacje uzyskane w związku z pełnioną funkcją lub wykonywaną pracą, dotyczące w szczególności zdrowia, potrzeb rozwojowych i edukacyjnych, możliwości psychofizycznych, orientacji seksualnej, pochodzenia

rasowego lub etnicznego, poglądów politycznych, przekonań religijnych lub światopoglądów dzieci uczęszczających do szkoły

§ 4.

Pracownik szkoły ma bezwzględny zakaz pod groźbą kary (w tym wydalenia z szkoły oraz karą wszczęcia postępowania karnego):

1. nawiązywania z dziećmi relacji o charakterze erotycznym lub seksualnym, w tym innych zachowań niebędących obcowaniem płciowym w szczególności (lecz nie wyłącznie) polegających na: kontakcie cielesnym (dotykaniem w celach seksualnych) dziecka, każdej innej czynności o charakterze seksualnym zmierzającej do uzyskania zaspokojenia potrzeby seksualnej, doprowadzaniu dziecka przy użyciu przemocy, groźby bezprawnej lub podstępnie do udziału w takiej czynności seksualnej, lub doprowadzanie do czynności seksualnej dziecka wykorzystując jego bezradność lub niepełnosprawność (w tym niepełnosprawność intelektualną);
2. pokazywania, udostępniania lub przekazywania dzieciom treści o charakterze erotycznym, seksualnym lub pornograficznym;
3. proponowania, promowania lub spożywania przy dziecku wyrobów alkoholowych, tytoniowych lub innych substancji odurzających (m.in. narkotyków).

§ 5.

1. Pracownik zobowiązuje się do udzielania dziecku pomocy stosownie do jego potrzeb, zgodnie z instrukcją udzielania pomocy.
2. Nauczyciele zobowiązują się do przedstawienia dzieciom Standardów Ochrony Małoletnich, poinformowania o przysługujących im prawach oraz zapewnienia odpowiedniej pomocy w razie ich potrzeb.
3. W przypadku odnotowania przez pracownika niepokojących zachowań lub sytuacji, zobowiązany jest on do postępowania zgodnie z instrukcją postępowania, zaś w przypadku gdy występuje podejrzenie nieprzestrzegania Standardów – niezwłocznego poinformowania Dyrektora.

§ 6.

1. Zabrania się zachowań przemocowych lub agresywnych wobec dzieci.
2. Zakazuje się pracownikowi dotykania dziecka w sposób który może zostać zinterpretowany jako zachowanie o zabarwieniu erotycznym lub seksualnym. Okazywanie przez pracownika wobec dziecka gestów wymagających kontaktu fizycznego (np. przytulenie dziecka) wymaga każdorazowego uzasadnienia tejże sytuacji.

3. Kontakt fizyczny z uczniem nigdy nie może być niejawnym bądź ukrywany, wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy.
4. W przypadku gdy pracownik posiada informację, że dziecko doświadczyło krzywdy w postaci znęcania się fizycznego lub wykorzystania seksualnego, zobowiązany jest do zachowania ostrożności w kontakcie z dzieckiem, każdorazowo wykazując się wsparciem oraz okazywaniem pomocy dziecku.
5. W uzasadnionych sytuacjach dopuszczalny jest kontakt fizyczny pracownika z dzieckiem, w szczególności (lecz nie wyłącznie) w sytuacjach takich jak:
 - a) pomoc w czynnościach higienicznych, zwłaszcza jeśli dziecko posiada orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, a opiekun wyraził zgodę na takie czynności;
 - b) pomoc w spożywaniu posiłków, zwłaszcza jeśli dziecko posiada orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego;
 - c) pomoc w poruszaniu się po szkole lub jej otoczeniu, zwłaszcza jeśli dziecko posiada orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

§ 7.

1. Zabroniony jest kontakt pracownika z dziećmi poza godzinami pracy szkoły.
2. Pracownikowi zakazuje się zapraszania dziecka do swojego miejsca zamieszkania lub spotykania się z dzieckiem poza szkołą.
3. Kontakt z dzieckiem lub opiekunem poza godzinami pracy szkoły możliwy jest wyłącznie poprzez:
4.
 - a) służbowy telefon;
 - b) służbowy e – mail;
 - c) służbowy komunikator;
 - d) dziennik elektroniczny.
5. W przypadku konieczności spotkania się z dzieckiem lub jego opiekunem poza godzinami pracy szkoły, pracownik zobowiązany jest każdorazowo o tym fakcie powiadomić Dyrektora szkoły. Opiekun dziecka w przypadku jego spotkania z pracownikiem po godzinach pracy szkoły musi wyrazić zgodę na taki kontakt.
6. W przypadku gdy pracownika łączą z dzieckiem lub jego opiekunem relacje rodzinne lub towarzyskie, zobowiązany jest on do zachowania poufności, w szczególności do utrzymania w tajemnicy wszelkich spraw dotyczących innych uczniów, opiekunów i pracowników.

ROZDZIAŁ 3

ROZPOZNAWANIE I REAGOWANIE NA CZYNNIKI RYZYKA KRZYWDZENIA DZIECI

§ 8.

1. Pracownicy szkoły posiadają odpowiednią wiedzę oraz przygotowanie do wykonywania swoich obowiązków, a w swojej pracy szczególną uwagę zwracają na czynniki związane z występowaniem ryzyka krzywdzenia dzieci, w szczególności (lecz nie wyłącznie):
 - a) na to, czy dziecko przychodzi do szkoły w należyłym stanie higienicznym,
 - b) na to, czy uczeń przychodzi do placówki głodny, lub z niezaspokojonymi potrzebami żywieniowymi;
 - c) na to, czy uczeń przychodzi do placówki z widocznymi otarciami, zasinieniami, obrażeniami ciała w innej postaci (w tym m.in. ugryzieniami, ranami), których pochodzenie nie jest znane;
 - d) na to, czy uczeń w trakcie pobytu w placówce podaje informacje niewiarygodne, niemożliwe lub niespójne w zakresie ujawnionych na jego ciele obrażeń;
 - e) na to, czy uczeń nadmiernie zakrywa swoje ciało, niestosownie do sytuacji lub warunków atmosferycznych;
 - f) na to, czy uczeń pozostaje w stanie lęku lub obawy przed opuszczeniem placówki i powrotem do domu lub pojawieniem się opiekuna;
 - g) na to, czy uczeń podczas pobytu w placówce wykazuje bóle i objawy somatyczne takie jak w szczególności (ale nie wyłącznie) bóle głowy, bóle brzucha, zawroty głowy;
 - h) na to, czy uczeń jest w trakcie pobytu w placówce bierny, wycofany, uległy, przestraszony, depresyjny lub zachowuje się w sposób agresywny
 - i) na to, czy uczeń podczas pobytu w placówce ucieka do świata fantazji lub gier lub nadmiernie izoluje się od pozostałych uczniów;
 - j) na to, czy uczeń podczas pracy w grupie, wykonywania zadań oraz poleceń pracowników lub podczas rozmów porusza tematykę o zabarwieniu erotycznym lub seksualnym;
 - k) na to, czy nastąpiły nagle i wyraźne zmiany w zachowaniu ucznia;
 - l) na to, czy uczeń w swoim zachowaniu przejawia zachowania agresywne lub seksualne, w szczególności (lecz nie wyłącznie) na to, czy dziecko mówi o przemocy, zachowaniach agresywnych lub seksualnych.

2. Niepokojące zachowania opiekuna wskazujące na możliwość krzywdzenia dziecka to w szczególności (lecz nie wyłącznie):
 - a) podawanie nieprawdziwych lub fantazyjnych okoliczności dotyczących powstania obrażeń u dziecka;
 - b) brak zainteresowania losami dziecka w szkole, utrzymywaniem przez niego więzi i kontaktów z rówieśnikami, stosunku dziecka do pozostałych pracowników szkoły;
 - c) wyrażania się na temat dziecka w sposób agresywny lub niestosowny, kierowania wobec dziecka przez opiekuna uwag o zabarwieniu agresywnym lub seksualnym;
 - d) stosowanie wobec dziecka surowej dyscypliny lub nadopiekuńczej postawy skierowanej wobec małoletniej, nadmierna pobłażliwość wobec działań dziecka lub odrzucanie dziecka;
 - e) brak możliwości podania aktualnego miejsca przebywania dziecka;
 - f) nieadekwatne zachowanie opiekuna do otaczającej go rzeczywistości, zachowania skrajne, histeryczne lub przejawianie przez opiekuna zaburzonego kontaktu z rzeczywistością;
 - g) odbieranie dziecka przez opiekuna w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, lub substancji odurzających (narkotyków);
 - h) brak świadomości na temat aktualnych potrzeb dziecka lub negowanie, umniejszanie tym potrzebom;
 - i) przekraczanie przez opiekuna dopuszczalnych granic w kontakcie fizycznym lub werbalnym z dzieckiem, polegającym w szczególności lecz nie wyłącznie na dotykaniu w miejscach intymnych, całowaniu, obłapianiu dziecka;
3. W przypadku gdy wystąpią czynniki ryzyka o dużym stopniu prawdopodobieństwa, pracownik niezwłocznie podejmuje rozmowę z opiekunem, informując go o dostępnych możliwościach wsparcia oraz pomocy.
4. Pracownicy szkoły bieżąco monitorują sytuację dziecka u którego odnotowano zachowania niepokojące.

ROZDZIAŁ 4

ZASADY I PROCEDURA PODEJMOWANIA INTERWENCJI W PRZYPADKU PODEJRZENIA KRZYWDZENIA DZIECKA PRZEZ PRACOWNIKA, OPIEKUNA, INNEGO UCZNA LUB INNĄ OSOBĘ

§ 9.

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia Dziecka przez inną osobę związaną z szkołą (m.in. organizacje i firmy współpracujące z szkołą), schemat interwencyjny przedstawia się następująco:
 - a) W przypadku podjęcia przez pracownika podejrzenia, że dziecko doświadcza przemocy, która nosi znamiona uszczerbku na zdrowiu, wykorzystywania seksualnego lub zagrożenia jego życia, zobowiązany jest do zapewnienia dziecku bezpieczeństwa, w szczególności poprzez odizolowanie dziecka od grupy lub osoby stanowiącej dla niego zagrożenie. pracownik w szczególności zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia organów Policji pod numerem alarmowym 112 lub 997, zaś w przypadku podejrzenia popełnienia innych przestępstw na szkodę dziecka, do niezwłocznego poinformowania organów Policji i/ lub Prokuratury. Składając zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa pracownik zobowiązany jest do podania swoich danych oraz danych dziecka, możliwych do jego zidentyfikowania oraz danych osoby wobec której zachodzi podejrzenie dopuszczania się działań na krzywdę dziecka, jak również opisu sytuacji faktycznej uzasadniającej podejrzenie pracownika.
 - b) W przypadku gdy pracownik podejrzewa lub ma informację o tym, że dziecko doświadczyło jednokrotnie przemocy fizycznej lub psychicznej, polegającej w szczególności (ale nie wyłącznie) na popychaniu go, dotykaniu w miejscach intymnych, ośmieszaniu, poniżaniu, kierowania w jego kierunku zwrotów i sformułowań uznawanych powszechnie za wulgarne lub obelżywe, zobowiązany jest do zapewnienia dziecku bezpieczeństwa i odizolowania go od osoby lub grupy krzywdzącej. Niezwłocznie po zapewnieniu dziecku bezpieczeństwa, powinien on zawiadomić dyrektora, aby ten mógł zakończyć współpracę z osobą stosującą wobec dziecka przemoc.
 - c) W przypadku odnotowania przez pracownika szkoły innych niepokojących zachowań wobec dziecka, zobowiązany jest on o zadbanie o bezpieczeństwo dziecka i odizolowanie go od osoby podejrzanej o stosowanie przemocy wobec dziecka. Następnie, pracownik zawiadamia o zaistniałym fakcie dyrektora.

2. W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez osobę nieletnią, schemat interwencyjny przedstawia się następująco:
 - a) W przypadku gdy pracownik podejrzewa, że dziecko doświadcza przemocy która nosi znamiona uszczerbku na zdrowiu, wykorzystywania seksualnego lub zagrożenia jego życia, zobowiązany jest do zapewnienia dziecku bezpieczeństwa, w szczególności poprzez odizolowanie dziecka od grupy lub osoby stanowiącej dla niego zagrożenie. Ponadto, pracownik zawiadamia dyrektora, aby ten przeprowadził rozmowę z opiekunami, a jeśli jest to niemożliwe lub szczególnie utrudnione – sam przeprowadza rozmowę z opiekunem dziecka pokrzywdzonego oraz osoby nieletniej podejrzanej o czyn zabroniony. Pracownik niezwłocznie zawiadamia także właściwy miejscowo sąd rodzinny lub organy Policji kierując zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa,
 - b) W przypadku gdy pracownik podejrzewa, że dziecko doświadczyło jednokrotnie przemocy fizycznej lub psychicznej ze strony osoby nieletniej, zobowiązany jest do zapewnienia dziecku bezpieczeństwa i odizolowania go od osoby lub grupy krzywdzącej. Ponadto zawiadamia o tym fakcie dyrektora, aby ten przeprowadził rozmowę z nieletnim, a jeśli jest to niemożliwe lub szczególnie utrudnione – sam przeprowadza rozmowę z opiekunami dziecka pokrzywdzonego oraz osoby nieletniej podejrzanej o działania krzywdzące i opracowuje działania naprawcze. Jeżeli działania te nie odnoszą zamierzonego skutku, zawiadamia właściwy miejscowo sąd rodzinny, wysyłając wniosek o wgląd w sytuację rodziny osoby nieletniej.
3. W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez jego opiekuna, schemat interwencyjny przedstawia się następująco:
 - a) W przypadku gdy pracownik szkoły podejrzewa, że dziecko doświadczyło jednokrotnie przemocy fizycznej lub psychicznej ze strony opiekuna, zobowiązany jest do zapewnienia dziecku bezpieczeństwa i odizolowania go od osoby lub grupy krzywdzącej.

Ponadto pracownik szkoły zawiadamia dyrektora, aby ten przeprowadził rozmowę z opiekunami, a jeśli jest to niemożliwe lub szczególnie utrudnione – sam przeprowadza rozmowę z opiekunem dziecka. W toku rozmowy pracownik jest zobowiązany do poinformowania o możliwości uzyskania wsparcia psychologicznego. W sytuacji braku współpracy opiekuna lub powtarzających się aktów przemocy, pracownik szkoły zobowiązany jest do powiadomienia odpowiednich instytucji. W przypadku gdy pracownik szkoły podejrzewa, że dziecko jest zaniedbywane, lub jego opiekun jest niewydolny lub nieudolny wychowawczo, zobowiązany jest on do zapewnienia dziecku bezpieczeństwa i odizolowania go od osoby lub grupy krzywdzącej. Ponadto, zawiadamia on o tym fakcie dyrektora oraz

przeprowadza rozmowę z opiekunem, oferując możliwe formy wsparcia psychologicznego. W przypadku gdy sytuacja dziecka nie ulegnie poprawie, zobowiązany jest on do zawiadomienia odpowiednich instytucji.

§ 10.

1. W przypadku odnotowania krzywdzenia dziecka należy wypełnić Kartę Interwencji, której wzór stanowi **Załącznik nr 3** do niniejszych Standardów.
2. Kartę Interwencji załącza się do akt osobowych dziecka. W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez pracownika szkoły, Kartę Interwencji załącza się także do jego akt osobowych (pracowniczych).

ROZDZIAŁ 5

ZASADY OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH DZIECKA

§ 11.

Dane osobowe dziecka podlegają ochronie na zasadach określonych w Ustawie z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781 ze zm.) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zgodnie z którymi:

- 1) pracownik placówki ma obowiązek zachowania tajemnicy danych osobowych, które przetwarza oraz zachowania w tajemnicy sposobów zabezpieczenia danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem;
- 2) dane osobowe dziecka są udostępniane wyłącznie osobom i podmiotom uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów prawnych;
- 3) pracownik uprawniony jest do przetwarzania danych osobowych dziecka i udostępnienia tych danych w ramach zespołu interdyscyplinarnego.

§ 12.

Pracownik Placówki może wykorzystać informacje o dziecku wyłącznie z zachowaniem anonimowości dziecka oraz w sposób uniemożliwiający jego identyfikację.

§ 13.

1. Pracownika obowiązuje zakaz przedstawiania do mediów (prasy, telewizji, Internetu) bez uprzednio wyrażonej zgody opiekuna informacji na temat dziecka lub jego opiekuna.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach pracownik szkoły może skontaktować się z opiekunem dziecka i zapytać go o zgodę na podanie danych kontaktowych opiekuna lub dziecka do mediów. W przypadku wyrażenia zgody przez opiekuna, pracownik szkoły podaje przedstawicielowi mediów dane kontaktowe do opiekuna.
3. Pracownika obowiązuje zakaz kontaktowania lub pośredniczenia w kontakcie przedstawicieli mediów z dzieckiem oraz wypowiedzania się w mediach o sprawie dziecka lub jego opiekuna.

§ 14.

1. W przypadku konieczności realizacji materiału medialnego (reportażu, dziennika, pasma informacyjnego), mediom można udostępnić do wglądu wybrane pomieszczenia placówki – po uprzedniej decyzji dyrektora.
2. Podejmując decyzję o której mowa w ust. 1 powyżej, szkoły może polecić pracownikom szkoły, sekretariatowi lub innym odpowiednie przygotowanie oraz dostosowanie pomieszczenia celem zrealizowania materiału medialnego w taki sposób, aby ograniczyć lub wyłączyć utrwalanie oraz zwielokrotnianie wizerunku dzieci przebywających w placówce.

ROZDZIAŁ 6

ZASADY OCHRONY WIZERUNKU DZIECKA

§ 15.

1. Pracownicy szkoły poprzez poszanowanie praw ucznia do jego prywatności oraz mając na uwadze jego dobra osobiste zapewniają ochronę wizerunku dziecka.

§ 16.

1. Pracownikowi szkoły nie wolno umożliwiać utrwalania oraz zwielokrotniania wizerunku ucznia przez przedstawicieli mediów (prasy, telewizji, Internetu) na terenie placówki bez uprzedniego wyrażenia pisemnej zgody przez opiekuna.
2. Pracownika szkoły obowiązuje zakaz podawania przedstawicielowi mediów danych kontaktowych do opiekuna dziecka, bez uprzedniego wyrażenia zgody przez tego opiekuna.

3. W przypadku gdy wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości takiej jak, krajobraz lub impreza publiczna, zgoda opiekuna na utrwalanie oraz zwielokrotnianie wizerunku nie jest wymagana.

§ 17.

1. Utrwalanie oraz rozpowszechnianie przez pracownika szkoły, wizerunku ucznia utrwalonego w jakiegokolwiek formie (fotografia, nagranie audio, nagranie video) wymaga pisemnej zgody opiekuna dziecka.
2. Przed zamiarem utrwalenia wizerunku ucznia należy poinformować o tym fakcie samego ucznia oraz opiekuna, w jaki sposób, na jakich płaszczyznach, na jakich platformach oraz w jakim kontekście wizerunek dziecka będzie wykorzystywany (np. zamieszczony na stronie internetowej placówki).

ROZDZIAŁ 7

ZASADY KORZYSTANIA Z URZĄDZEŃ Z DOSTĘPEM DO SIECI INTERNET. PROCEDURY OCHRONY UCZNIÓW PRZED TREŚCIAMI SZKODLIWYMI I ZAGROŻENIAMI W SIECI INTERNET ORAZ UTRWALONYMI W INNEJ FORMIE

§ 18.

1. Placówka udostępnia uczniom oraz opiekunom przebywającym na terenie placówki dostęp do sieci Internet, podejmując działania mające na celu zabezpieczenia uczniów przed dostępem do treści, które mogą stanowić dla nich zagrożenie.
2. Zasady bezpiecznego korzystania z sieci Internet w placówce:
 - a) Placówka zapewnia pracownikom szkoły oraz dzieciom możliwość dostępu do sieci Internet w trakcie zajęć oraz poza nimi;
 - b) Sieć Internet jest monitorowana oraz zabezpieczona zgodnie z niniejszymi Standardami Ochrony Małoletnich.
3. Sieć Internet jest zabezpieczona, a za jej bezpieczeństwo odpowiada osoba wyznaczona w tym celu przez dyrektora szkoły, która odpowiada między innymi za:
 - a) zabezpieczenie sieci przed udostępnieniem treści niepożądanych lub niebezpiecznych, w szczególności treści o charakterze wulgarnym lub seksualnym;
 - b) instalację oraz aktualizację oprogramowania służącego do bezpiecznego korzystania z sieci Internet;

- c) bieżące monitorowanie, czy na komputerach ze swobodnym dostępem do sieci Internet nie znajdują się treści niepożądane lub niebezpieczne. W przypadku odnotowania przypadku treści niepożądanych lub niebezpiecznych, osoba wyznaczona za monitorowanie sieci Internet powiadamia o tym fakcie dyrektora, który przeprowadza dla dziecka rozmowę z psychologiem lub pedagogiem na temat bezpieczeństwa w Internecie. W przypadku gdy po przeprowadzonej rozmowie z dzieckiem psycholog/pedagog uzna, że dziecko jest krzywdzone, podejmuje działania;
4. W przypadku dostępu do sieci Internet który jest wykonywany pod nadzorem pracownika placówki, ma on obowiązek poinformowania dzieci o bezpiecznych zasadach korzystania z sieci Internet. Pracownik dba także o bezpieczeństwo korzystania z sieci Internet przez uczniów podczas zajęć realizowanych w placówce;
5. Pracownicy placówki powinni dążyć do informowania dzieci o zasadach dotyczących bezpiecznego korzystania z sieci Internet co najmniej jeden raz w roku szkolnym;

ROZDZIAŁ 8

ZASADY USTALENIA PLANU WSPARCIA UCZNIĄ PO UJAWNIENIU KRZYWDY

§ 19.

1. Dyrektor lub osoba przez niego wyznaczona tworzy dla dziecka dotkniętego krzywdą lub przemocą grupę wsparcia.
2. W skład grupy każdorazowo wchodzi wychowawca , psycholog szkolny, pedagog specjalny lub wyznaczony do tego pracownik szkoły posiadający odpowiednie kompetencje w tym zakresie
3. Wielkość oraz skład grupy może ulec zmianie (poszerzeniu) w zależności od doznanej przez ucznia krzywdy.
4. Grupa wsparcia ma za zadanie ustalenie natychmiastowej, niezbędnej pomocy dla dziecka oraz opracowanie strategii planu na dalsze etapy.
5. Grupa wsparcia tworzy Indywidualny Plan Działania (IPD), który jest dokumentem zapisywanym oraz zachowywanym w aktach ucznia.

6. IPD zawiera informacje dotyczące zaplanowanych działań podejmowanych wobec dziecka dotkniętego krzywdą, w szczególności plan spotkań ze specjalistami/opiekunami/nauczycielami oraz zakładany czas trwania wsparcia.
7. Wnioski ze spotkań z pedagogiem i psychologiem szkolnym stanowią dane wrażliwe uczniów i nie są dołączane do IPD, w wyjątkowych sytuacjach (zagrożenie życia lub zdrowia dziecka), wnioski te mogą być dołączane do IPD.

ROZDZIAŁ 9

PROCEDURY OKREŚLAJĄCE ZAKŁADANIE „NIEBIESKIEJ

KARTY”

§ 20.

1. Założeniem procedury „Niebieskie Karty” jest usystematyzowanie, usprawnienie oraz poprawa pomocy oferowanej przez Placówkę, jak również stworzenie warunków do usystematyzowanego, interdyscyplinarnego modelu pracy z opiekunem dziecka.
2. W przypadku podjęcia przez pracownika szkoły informacji o krzywdzeniu dziecka, w szczególności jeśli taka informacja zostanie skierowana do pracownika przez dziecko, jest on zobligowany do wszczęcia procedury „Niebieskiej Karty”.
3. Procedura „Niebieskiej Karty” stosowana jest w każdym przypadku gdy dochodzi krzywdzenia dziecka.

ROZDZIAŁ 10

ZASADY AKTUALIZACJI STANDARDU OCHRONY MAŁOLETNIICH ORAZ ZAKRES KOMPETENCJI OSÓB ODPOWIEDZIALNYCH ZA PRZYGOTOWANIE PERSONELU PLACÓWKI DO ICH STOSOWANIA

§ 21.

1. Aktualizacja Standardów odbywa się nie rzadziej niż 1 (jeden) raz w roku.
2. Dyrektor szkoły wyznacza osobę odpowiedzialną za nadzór na wykonywaniem oraz aktualizację Standardów Ochrony Małoletnich.
3. Osoba wyznaczona przez dyrektora szkoły monitoruje realizację standardów, reaguje na ich naruszenie oraz koordynuje zmiany w standardach.
4. Osoba wyznaczona przez Dyrektora za realizację standardów zobowiązana jest do przeprowadzania wśród pracowników szkoły co najmniej jeden raz do roku ankiety, której wzór stanowi **Załącznik nr 4** do niniejszych Standardów.

5. Po przeprowadzonej ankiecie, osoba wyznaczona przez Dyrektora o której mowa w ust. 2 opracowuje je oraz sporządza z nich raport, który przedstawia Dyrektorowi Placówki.
6. W ankiecie pracownicy szkoły mogą proponować zmiany standardów oraz wskazywać naruszenia standardów w placówce.
7. Dokonując monitoringu standardów, dyrektor szkoły może wyznaczyć osobę odpowiedzialną za przeprowadzenie wśród dzieci ankiety dotyczącej ich świadomości z form oferowanych im przez szkołę pomocy. Wzór ankiety stanowi **Załącznik nr 5** do niniejszych standardów.
8. Osoba odpowiedzialna za realizację standardów może powołać zespół koordynujący, jeśli uzna, że taki zespół przyczyni się do lepszej realizacji standardów lub pozwoli na szybsze reagowanie w sytuacji, gdy Standardy Ochrony Małoletnich będą wymagały aktualizacji.
9. W razie konieczności opracowuje zmiany w obowiązujących standardach i daje je do zatwierdzenia dyrektorowi szkoły.
10. Dyrektor wprowadza do standardów niezbędne zmiany i ogłasza pracownikom szkoły nowe brzmienie standardów.

ROZDZIAŁ 11

ZASADY UDOSTĘPNIANIA RODZICOM UCZNIÓW STANDARDÓW DO ZAPOZNANIA SIĘ Z NIMI

§ 22.

1. Niniejszy dokument jest dokumentem ogólnodostępnym dla pracowników szkoły, uczniów i ich opiekunów.
2. Dokument opublikowany jest na stronie internetowej szkoły, egzemplarz wydrukowany standardów jest możliwy do wglądu w sekretariacie szkoły.
3. Standardy omawiane są podczas zebrania z opiekunami dzieci, każdorazowo na początku roku szkolnego. W przypadku konieczności aktualizacji standardów, zaktualizowana treść dokumentu jest omawiana na zebraniu z opiekunami.
4. Pracownik szkoły będący jej nauczycielem przekazuje opiekunowi dziecka do podpisania oświadczenie, że zapoznał się z treścią standardów, rozumie zapisy tego dokumentu oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania.
5. Nauczyciele mają obowiązek zapoznania dzieci ze standardami oraz przedstawienia im obowiązków oraz zakazów wynikających ze standardów w takich sposób, aby dzieci miały możliwość zapoznania się z treścią dokumentu niezależnie od swojego wieku oraz ewentualnej niepełnosprawności (w tym niepełnosprawności intelektualnej).

ROZDZIAŁ 12

MONITORING STOSOWANIA STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNICH

§ 23.

1. Osobą odpowiedzialną za monitoring oraz realizację niniejszych standardów jest dyrektor szkoły, bądź osoba przez niego wyznaczona.
2. Osoba o której mowa w 1 pkt powyżej odpowiedzialna jest za monitorowanie realizacji Standardów, reagowanie na przypadki naruszenia standardów oraz zmiany w Standardach Ochrony Małoletnich.
3. Szczegółowy opis Standardów Ochrony Małoletnich stanowi **załącznik nr 6**.

§ 24

1. Standardy Ochrony Małoletnich wchodzi w życie z dniem ich ogłoszenia.
2. Ogłoszenie następuje w sposób umożliwiający pracownikom szkoły, uczniom i opiekunom zapoznanie się z treścią Standardów, w szczególności poprzez wywieszenie w miejscu ogłoszeń dla pracowników szkoły lub poprzez przesłanie tekstu standardów drogą elektroniczną w wiadomości e – mail oraz poprzez zamieszczenie tekstu Standardów na stronie internetowej szkoły.

**KARTA INTERWENCJI OBOWIĄZUJĄCA W ZESPOLE SZKÓŁ
ROLNICZYCH W CUDZYNOWICACH**

Imię i nazwisko ucznia		
Zaistniała albo podejrzewana forma krzywdzenia ucznia		
Osoba zgłaszająca interwencję		
Opis podjętych działań	Data	Działanie
Spotkania z opiekunami dziecka	Data	Działanie

Forma podjętej interwencji:		
Dane dotyczące interwencji (w tym: nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję) i/lub data interwencji		
Wyniki interwencji: działania organów sprawiedliwości, działania szkoły, działania rodziców	Data	Działanie

ZASADY REALIZACJI W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH W CUDZYNOWIACH „NIEBIESKIEJ KARTY”

Procedura „Niebieskie Karty”

1. Wobec treści art. 9d ust. 5 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1249 oraz z 2023 r. poz. 289, 535 i 1606), a także wobec treści rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 6 września 2023 r. w sprawie procedury „Niebieskie Karty” oraz wzorów formularzy „Niebieska Karta” (Dz. U. z 2023 r. poz. 1870), w Zespole Szkół Rolniczych w Cudzynowicach, obowiązują następujące zasady realizacji procedury „Niebieskie Karty”.
2. Przez przemoc domową należy rozumieć jednorazowe albo powtarzające się umyślnie działanie lub zaniechanie, wykorzystujące przewagę fizyczną, psychiczną lub ekonomiczną, naruszające prawa lub dobra osobiste osoby doznającej przemocy domowej, w szczególności:
 - a) narażające tę osobę na niebezpieczeństwo utraty życia, zdrowia lub mienia,
 - b) naruszające jej godność, nietykalność cielesną lub wolność, w tym seksualną,
 - c) powodujące szkody na jej zdrowiu fizycznym lub psychicznym, wywołujące u tej osoby cierpienie lub krzywdę,
 - d) ograniczające lub pozbawiające tę osobę dostępu do środków finansowych lub możliwości podjęcia pracy lub uzyskania samodzielności finansowej,
 - e) istotnie naruszające prywatność tej osoby lub wzbudzające u niej poczucie zagrożenia, poniżenia lub udręczenia, w tym podejmowane za pomocą środków komunikacji elektronicznej.
3. Procedura „Niebieskie Karty” nakłada na szkołę określone działania jedynie w przypadku uzasadnionego podejrzenia stosowania wobec dziecka przemocy domowej, w szczególności (ale nie wyłącznie) jeśli:
 - a) Dziecko ma widoczne ślady przemocy fizycznej – zasinienia, otarcia, zadrapania, zranienia lub złamania niewiadomego pochodzenia;
 - b) Dziecko ma widoczne ślady przemocy psychicznej – bóle i objawy somatyczne takie jak bóle głowy, zaburzenia mowy, przejawia trudności w nawiązywaniu z nim kontaktu, ma niską samoocenę, jest przestraszone lub wycofane społecznie, przejawia stany lękowe lub depresyjne, jest płacziwe, agresywne lub apatyczne, nieufne wobec osób dorosłych, przejawia zachowania destruktywne lub auto destruktywne;

- c) Dziecko nosi ubrania nieodpowiednie do aktualnie panujących warunków atmosferycznych, wzrost lub waga dziecka są nieadekwatne do jego wieku lub rozwoju fizycznego, dziecko nie korzysta z pomocy lekarza pomimo wrodzonej lub przewlekłej choroby.
4. Podejmowanie interwencji przez szkołę wobec rodziny dotkniętej przemocą domową odbywa się na podstawie procedury „Niebieskie Karty” i nie wymaga zgody dziecka dotkniętego przemocą. Karta ma służyć istotny element w walce z przemocą w rodzinie.
 5. Wszczęcie procedury następuje poprzez wypełnienie formularza „Niebieska Karta – A” w obecności dziecka, co do którego istnieje podejrzenie, że jest dotknięte przemocą w rodzinie. Wszczynając procedurę podejmuje się działania interwencyjne mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa dziecku.

REALIZACJA PROCEDURY „NIEBIESKIEJ KARTY”

W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH

W CUDZYNOWICACH

1. „Niebieskie Karty” zakłada nauczyciel, który stwierdza, że w rodzinie dziecka dochodzi do przemocy domowej lub krzywdzenia dziecka.
2. Wszczęcie procedury następuje poprzez wypełnienie formularza „Niebieska Karta – A” w obecności osoby lub grupy osób wobec których istnieje uzasadnione podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie.
3. W przypadku podejrzenia stosowania przemocy w rodzinie wobec dziecka, czynności podejmowane i realizowane w ramach procedury przeprowadza się w obecności opiekuna.
4. W przypadku gdy osobami wobec których istnieje uzasadnione podejrzenie stosowania przemocy w rodzinie wobec dziecka są opiekunowie, działania z udziałem dziecka przeprowadza się w obecności pełnoletniej osoby najbliższej.
5. Działania z udziałem dziecka, co do którego istnieje podejrzenie, że jest dotknięte przemocą w rodzinie powinny być prowadzone w obecności pedagoga lub psychologa.
6. Po wypełnieniu formularza „Niebieska karta – A” osobie, co do której istnieje podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie przekazuje się formularz „Niebieska karta – B”.
7. W przypadku gdy przemoc w rodzinie dotyczy dziecka, formularz „Niebieska Karta – B” przekazuje się opiekunowi, lub osobie, która zgłosiła podejrzenie stosowania przemocy w rodzinie (formularz „Niebieska Karta – B” nie przekazuje się osobie, wobec której istnieje podejrzenie, że stosuje przemoc w rodzinie).
8. Wypełniony formularz „Niebieska Karta – A” niezwłocznie, nie później niż w terminie 5 (pięciu) dni roboczych od wszczęcia procedury, przekazuje się do zespołu interdyscyplinarnego.

CO TO JEST PROCEDURA „NIEBIESKIE KARTY”?

Są to różne działania podejmowane w sytuacji podejrzenia lub stwierdzenia stosowania przemocy domowej na podstawie przepisów ustawy o przeciwdziałaniu przemocy domowej. Celem procedury „Niebieskie Karty” jest zatrzymanie przemocy domowej i udzielenie pomocy i wsparcia Tobie i Twoim najbliższym. Na skutek wszczęcia procedury „Niebieskie Karty” informacja dotycząca Twojej sytuacji zostanie przekazana do grupy diagnostyczno-pomocowej. Więcej informacji na temat dalszych działań uzyskasz podczas spotkania z członkami tej grupy, na które zostaniesz zaproszona/(y). W trakcie procedury członkowie grupy będą kontaktować się także z osobą, która przemoc stosuje.

CO TO JEST PRZEMOC DOMOWA?

Przemoc domowa to jednorazowe albo powtarzające się umyślne działanie lub zaniechanie, wykorzystujące przewagę fizyczną, psychiczną lub ekonomiczną, naruszające prawa lub dobra osobiste osoby doznającej przemocy domowej, w szczególności:

- a) narażające tę osobę na niebezpieczeństwo utraty życia, zdrowia lub mienia,
- b) naruszające jej godność, nietykalność cielesną lub wolność, w tym seksualną,
- c) powodujące szkody na jej zdrowiu fizycznym lub psychicznym, wywołujące u tej osoby cierpienia lub krzywdę,
- d) ograniczające lub pozbawiające tę osobę dostępu do środków finansowych lub możliwości podjęcia pracy lub uzyskania samodzielności finansowej,
- e) istotnie naruszające prywatność tej osoby lub wzbudzające u niej poczucie zagrożenia, poniżenia lub udręczenia, w tym podejmowane za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

KTO MOŻE BYĆ OSOBĄ DOZNAJĄCĄ PRZEMOCY DOMOWEJ?

- a) małżonek, także w przypadku, gdy małżeństwo ustało lub zostało unieważnione, oraz jego wstępni (np. rodzice, dziadkowie, pradziadkowie), zstępni (np. dzieci, wnuki, prawnuki), rodzeństwo i ich małżonkowie,
- b) wstępni i zstępni oraz ich małżonkowie,
- c) rodzeństwo oraz ich wstępni, zstępni i ich małżonkowie,

- d) osoba pozostająca w stosunku przysposobienia i jej małżonek oraz ich wstępni, zstępni, rodzeństwo i ich małżonkowie,
- e) osoba pozostająca obecnie lub w przeszłości we wspólnym pożyciu oraz jej wstępni, zstępni, rodzeństwo i ich małżonkowie,
- f) osoba wspólnie zamieszkująca i gospodarująca oraz jej wstępni, zstępni, rodzeństwo i ich małżonkowie,
- g) osoba pozostająca obecnie lub w przeszłości w trwałej relacji uczuciowej lub fizycznej niezależnie od wspólnego zamieszkiwania i gospodarowania,
- h) małoletni.

NAJCZĘSTSZE FORMY PRZEMOCY DOMOWEJ:

Przemoc fizyczna: bicie, szarpanie, kopanie, duszenie, popychanie, obezwładnianie i inne.

Przemoc psychiczna: izolowanie, wyzywanie, ośmieszanie, grożenie, krytykowanie, poniżanie i inne.

Przemoc seksualna: zmuszanie do obcowania płciowego, innych czynności seksualnych i inne.

Przemoc ekonomiczna: niełożenie na utrzymanie osób, wobec których istnieje taki obowiązek, niezaspokajanie potrzeb materialnych, niszczenie rzeczy osobistych, demolowanie mieszkania, wnoszenie sprzętów domowych i ich sprzedawanie i inne.

Przemoc za pomocą środków komunikacji elektronicznej: wyzywanie, straszenie, poniżanie osoby w Internecie lub przy użyciu telefonu, robienie jej zdjęcia lub rejestrowanie filmów bez jej zgody, publikowanie w Internecie lub rozsyłanie telefonem zdjęć, filmów lub tekstów, które ją obrażają lub ośmieszają i inne.

Inny rodzaj zachowań: zaniedbanie, niezaspokojenie podstawowych potrzeb biologicznych, psychicznych i innych, niszczenie rzeczy osobistych, demolowanie mieszkania, wnoszenie sprzętów domowych i ich sprzedawanie, pozostawianie bez opieki osoby, która z powodu choroby, niepełnosprawności lub wieku nie może samodzielnie zaspokoić swoich potrzeb, zmuszanie do picia alkoholu, zmuszanie do zażywania środków odurzających, substancji psychotropowych lub leków i inne.

WAŻNE

Prawo zabrania stosowania przemocy i krzywdzenia swoich bliskich. Jeżeli Ty lub ktoś z Twoich bliskich jest osobą doznającą przemocy domowej, nie wstydź się prosić o pomoc. Wezwij Policję, dzwoniąc na **numer alarmowy 112**. Prawo stoi po Twojej stronie!

Masz prawo do złożenia zawiadomienia o popełnieniu przestępstwa z użyciem przemocy domowej do Prokuratury, Policji lub Żandarmerii Wojskowej.

Możesz także zwrócić się po pomoc do podmiotów i organizacji realizujących działania na rzecz przeciwdziałania przemocy domowej. Pomogą Ci:

- **Ośrodki pomocy społecznej** – w sprawach socjalnych, bytowych i prawnych.
- **Powiatowe centra pomocy rodzinie** – w zakresie prawnym, socjalnym, terapeutycznym lub udzielą informacji na temat instytucji lokalnie działających w tym zakresie w Twojej miejscowości.
- **Ośrodki interwencji kryzysowej i Ośrodki wsparcia** – zapewniając schronienie Tobie i Twoim bliskim, gdy doznajesz przemocy domowej, udzielą Ci pomocy i wsparcia w przezwyciężeniu sytuacji kryzysowej, a także opracują plan pomocy.
- **Specjalistyczne ośrodki wsparcia dla osób doznających przemocy domowej** – zapewniając bezpłatne całodobowe schronienie Tobie i Twoim bliskim, gdy doznajesz przemocy domowej, oraz udzielą Ci kompleksowej, specjalistycznej pomocy w zakresie interwencyjnym, terapeutyczno-wspomagającym oraz potrzeb bytowych.
- **Okręgowe ośrodki i lokalne punkty działające w ramach Sieci Pomocy Pokrzywdzonym Przepięstwem** – zapewniając profesjonalną, kompleksową i bezpłatną pomoc prawną, psychologiczną, psychoterapeutyczną i materialną.
- **Sądy opiekuńcze** – w sprawach opiekuńczych i alimentacyjnych.
- **Placówki ochrony zdrowia** – np. uzyskać zaświadczenie lekarskie o doznanych obrażeniach.
- **Komisje rozwiązywania problemów alkoholowych** – podejmując działania wobec osoby nadużywającej alkoholu.
- **Punkty nieodpłatnej pomocy prawnej** – w zakresie uzyskania pomocy prawnej.

Załącznik nr 4

MONITORING STANDARDÓW – ANKIETA DLA PRACOWNIKÓW

Lp.	Odpowiedz na poniższe pytania	Tak	Nie
1.	Czy zostałeś/aś zapoznana ze Standardami Ochrony Dzieci?		
2.	Czy znasz treść dokumentu „Standardy Ochrony Małoletnich” obowiązującego w Zespole Szkół Rolniczych w Cudzynowicach?		
3.	Czy uważasz, że potrafisz rozpoznać oznaki wskazujące, że dziecko jest krzywdzone?		
4.	Czy wiesz w jaki sposób zareagować na oznaki wskazujące, że dziecko jest krzywdzone?		
5.	Czy zaobserwowałeś naruszenie zasad określonych w Standardach oraz w pozostałych regulaminach i procedurach przez innego pracownika?		
6.	Czy masz uwagi lub sugestie związane z funkcjonującymi w Placówce „Standardami Ochrony Małoletnich”? (Jeżeli tak, opisz je w tabeli poniżej)		

Miejsce na uzasadnienie odpowiedzi. Do pytania 5 i 6

NAPISZ: Jakie działania podjąłeś?

NAPISZ: Czy masz jakieś sugestie lub propozycję poprawy obowiązujących standardów?

Załącznik nr 5

MONITORING STANDARDÓW – ANKIETA DLA UCZNIÓW

Lp.	Odpowiedz na poniższe pytania	Tak	Nie
1.	Czy znasz standardy ochrony uczniów obowiązujące w Zespole Szkół Rolniczych w Cudzynowicach.		
2.	Czy w sytuacji doświadczenia przemocy, krzywdy wiesz do kogo możesz się zwrócić, aby uzyskać pomoc?		
3.	Czy znalazł się ktoś, kto udzielił Ci pomocy?		
4.	Czy byłeś/aś świadkiem, gdy stosowano agresję/przemoc wobec kogoś innego? (Jeżeli tak, opisz poniżej tabeli jak zareagowałeś/zareagowałaś?)		
4.	Czy w Twojej klasie istnieje problem przemocy lub agresji? Czy znasz kogoś kto się zachowuje w taki sposób?		